



**OBČINA TREBNJE
ŽUPANJA**

www.trebnje.si

E: obcina.trebnje@trebnje.si

Goliev trg 5, 8210 TREBNJE

T: 07 348 11 00

Številka: 100-18/2026-1

Datum: 19. 8. 2026

KADROVSKI NAČRT OBČINE TREBNJE

ZA LETO 2027

(predlog)

1. UVOD

1.1. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 43. do 46. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljevanju: ZJU-1) in določb Uredbe o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25; v nadaljevanju: Uredba).

S kadrovskim načrtom se prikaže število zaposlitev, ki so predmet kadrovskih načrtov, in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s 3. členom Uredbe kadrovski načrt obsega preglednice in obrazložitev ter se pripravi tako, da vsebuje vse dele, določene v Prilogi 1, ki je sestavni del Uredbe.

Predstojnik sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom in finančnim načrtom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 46. členom ZJU-1 kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do spremembe obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, ali drugih razlogov, ki jih določa zakon, in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

1.2. PRAVNA PODLAGA

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 (Uradni list RS, št. 95/25 in 112/25 – ZJF-K),
- Uredba o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25),
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Trebnje, št. 100-67/2023-2 z dne 25. 8. 2023 in spremembe.

ZJU-1 v 43. členu določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže število zaposlitev, ki so predmet kadrovskega načrta, in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na predviden obseg nalog in program dela, upoštevaje proračunske in finančne možnosti.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje ob smiselni uporabi 16. člena Uredbe:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas.

2. TABELARNI DEL KADROVSKEGA NAČRTA

4.1 KADROVSKI NAČRT PO VIRIH FINANCIRANJA

Vir financiranja	Število zaposlenih na dan 1. 1. 2026	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih na dan 1. 1. 2027
1. Državni proračun	0	0
2. Proračun občin	29	34
3. ZZSZ in ZPIZ	0	0
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)	0	0
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	0	0
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	0	0
7. Sredstva prejetih donacij	0	0
8. Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	0	0
9. Sredstva proračuna za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi in iz tretjega odstavka 34. člena Zakona o zdravstveni dejavnosti	0	0
10. Sredstva iz sistema javnih del	0	0
11. Sredstva stabilnega financiranja, raziskovalnih projektov ter za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti	0	0
SKUPNO ŠTEVILO VSEH ZAPOSLENIH (OD 1. DO 11. TOČKE)	29	34
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH IZ 1., 2., 3. IN 4. TOČKE	29	34
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH IZ 5., 6., 7., 8., 9., 10. IN 11. TOČKE	0	0

4.1 NAČRTOVANO ŠTEVILO ZAPOSLENIH

V spodnji tabeli je predstavljeno število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (31. 12. 2025), dovoljeno število zaposlenih iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2026) in predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega in drugega naslednjega proračunskega leta (31. 12. 2027 in 31. 12. 2028):

FUNKCIONARJI				
Delovno mesto/Število zaposlenih	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025 (preteklo leto)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2026 iz kadrovskega načrta za tekoče leto	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2027 (prvo naslednje proračunsko leto)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2028 (drugo naslednje proračunsko leto)
I. Župan (poklicni/nepoklicni)	1 (poklicni)	1 (poklicni/ nepoklicni)	1 (poklicni/nepoklicni)	1 (poklicni/nepoklicni)
II. Podžupan (poklicni/nepoklicni)	1 (nepoklicni)	1 (poklicni/ nepoklicni)	1 (poklicni/nepoklicni)	1 (poklicni/nepoklicni)
SKUPAJ (I.+II.)	2	2	2	2

JAVNI USLUŽBENCI				
Delovno mesto/Število zaposlenih	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025 (preteklo leto)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2026 iz kadrovskega načrta za tekoče leto	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2027 (prvo naslednje proračunsko leto)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2028 (drugo naslednje proračunsko leto)
I. Direktor občinske uprave	1	1	1	1
II. Zaposleni, na delovnih mestih za nedoločen čas	24	28	29	29
III. Zaposleni na delovnih mestih za določen čas	1	2	1	1
IV. Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana	1*	1*	1*	1*
V. Pripravniki	0	0	0	0
SKUPAJ (I.+II.+III.+IV.+V.)	27	32	32	32

*Gre za uradniško delovno mesto.

3. OBRAZLOŽITEV

3.1 NAČRTOVANO CILJNO STANJE ZAPOSLENOSTI

Kadrovski načrt za leto 2027 predvideva dve delovni mesti za funkcionarje (poklicno ali nepoklicno opravljanje funkcije) in 32 delovnih mest za javne uslužbence (nedoločen ali določen čas).

Dovoljeno skupno število zaposlenih v letu 2027 se glede na dovoljeno skupno število zaposlenih že od leta 2024 ne spreminja. Spreminja se le njihova struktura, kar je odraz naraščajočega trenda števila stalnih nalog v pristojnosti občin in s tem zakonskih zahtev po zaposlovanju za nedoločen čas in posledično zmanjšanju števila zaposlenih za določen čas.

3.2. DRUGE OBLIKE DELA

V kolikor se bodo pokazale potrebe in možnost, predvidevamo v letu 2027 dijakom oziroma študentom omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse, ki je pogoj za napredovanje v višji letnik.

3.3. MOŽNOST SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA

Med proračunskim letom se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do spremembe obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, ali drugih razlogov, ki jih določa zakon, in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

3.4. USKLAJENOST KADROVSKEGA NAČRTA S PRORAČUNOM

Kadrovski načrt je usklajen s proračunom Občine Trebnje za leto 2027.

Mateja Povhe l.r.
ŽUPANJA